

**ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА РАДА****Р І Ш Е Н Н Я**

Про внесення змін до Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, укладення та розірвання з ними контрактів

Керуючись пунктом 20 частини 1 статті 43, статтею 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою приведення Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, укладення та розірвання з ними контрактів, затвердженого рішенням третього пленарного засідання сьомої сесії Полтавської обласної ради сьомого скликання від 14 червня 2016 року № 132 (зі змінами), у відповідність до норм чинного законодавства та підвищення ефективності управління об'єктами спільної власності територіальних громад області шляхом оптимізації процедури призначення їх керівників,

ОБЛАСНА РАДА ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни до Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, укладення та розірвання з ними контрактів, затвердженого рішенням третього пленарного засідання сьомої сесії Полтавської обласної ради сьомого скликання від 14 червня 2016 року № 132 (зі змінами), що додаються на 2 аркушах.

2. Організацію виконання цього рішення покласти на Полтавську обласну військову адміністрацію (обласну державну адміністрацію) та Управління майном обласної ради, контроль за його виконанням – на постійну комісію обласної ради з питань бюджету та управління майном.

Голова обласної ради**Олександр БІЛЕНЬКИЙ**

Додаток
до рішення
сесії обласної ради восьмого скликання
2022 №

ЗМІНИ

до Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, укладення та розірвання з ними контрактів

1. Пункт 1.1 розділу I викласти в наступній редакції:

«Це Положення визначає основні вимоги, порядок укладення та розірвання трудових контрактів з керівниками підприємств (установ, організацій, закладів) спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області і розроблене з урахуванням вимог Кодексу законів про працю України, Господарського та Цивільного кодексів України, законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про вищу освіту», «Про культуру», «Про фахову передвищу освіту», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», постанов Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 року № 203 «Про застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства, що є у державній власності» (зі змінами), від 02 серпня 1995 року № 597 «Про Типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності» (зі змінами), від 03 вересня 2008 року № 777 «Про проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки» (зі змінами), від 27 грудня 2017 року № 1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» (зі змінами), від 21 серпня 2019 року № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», інших нормативних актів з цього питання».

2. Абзац 1 пункту 1.5 розділу I викласти в наступній редакції:

«Контракт з керівником укладається у письмовій формі на строк від 1 до 5 років відповідно до галузевих нормативних актів».

3. Підпункт 2.1.3 пункту 2.1 розділу II викласти в наступній редакції:

«Підставою для оголошення конкурсного відбору керівників підприємств - є розпорядження голови обласної ради, для керівників бюджетних установ, організацій, закладів – спільне розпорядження голів обласної ради та обласної державної адміністрації. Розпорядження видається не пізніше ніж через 20 днів після відкриття вакансії керівника підприємства (установи, організації, закладу) із зазначенням строку приймання заяв (не менше 14 та не більше 30 календарних днів після дати оприлюднення оголошення) та строку проведення конкурсного відбору (не більше 30 календарних днів).

У разі невидання спільного розпорядження голів обласної ради та обласної державної адміністрації протягом 20 днів після відкриття вакансії керівника, конкурсний відбір керівників бюджетних установ, організацій, закладів оголошується на підставі та в порядку, що визначені цим Положенням для керівників підприємств.

Розпорядження голови обласної ради щодо проведення конкурсу та створення конкурсної комісії оприлюднюється на офіційному веб-сайті обласної ради, спільне розпорядження голів обласної ради та обласної державної адміністрації - на офіційних веб-сайтах обласної ради та обласної державної адміністрації.

Порядок та строки проведення конкурсних відборів керівників вищих навчальних закладів, закладів фахової передвищої освіти, закладів культури, закладів охорони здоров'я визначаються відповідно до вимог спеціального законодавства.».

4. Підпункт 3.1.4 пункту 3.1 розділу III доповнити абзацом наступного змісту:
«Особливості порядку укладення контракту з керівниками закладів охорони здоров'я визначаються спеціальним законодавством.».

5. Пункт 3.2.3 доповнити абзацом наступного змісту:
«У разі ненадання галузевим департаментом (управлінням) облдержадміністрації зазначених документів протягом одного місяця з дня направлення йому заяви керівника з додатками, такі документи готуються та надаються обласній раді Управлінням майном обласної ради. При цьому пункт 3.2.4 не застосовується.».

**Начальник Управління майном
обласної ради**

Леся КОМОРНА

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проєкту рішення «Про внесення змін до Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, укладення та розірвання з ними контрактів»

Розробник проєкту рішення: постійна комісія обласної ради з питань бюджету та управління майном. Проєкт рішення є нормативно-правовим актом.

Мета: приведення Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, укладення та розірвання з ними контрактів, затвердженого рішенням третього пленарного засідання сьомої сесії Полтавської обласної ради сьомого скликання від 14 червня 2016 року № 132 (зі змінами), у відповідність до норм чинного законодавства та підвищення ефективності управління об'єктами спільної власності територіальних громад області шляхом оптимізації процедури призначення їх керівників.

1. Підстава розроблення проєкту рішення

Проєкт рішення підготовлено відповідно до подання Департаменту охорони здоров'я Полтавської обласної державної адміністрації від 26.10.2021 № 01-22/7789/03 та потреби в удосконаленні процедури призначення керівників об'єктів спільної власності територіальних громад області.

2. Обґрунтованість необхідності прийняття рішення

Прийняття цього рішення відповідає вимогам законів України «Про культуру», «Про фахову передвищу освіту», постанов Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» (зі змінами), від 21 серпня 2019 року № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я» та спрямоване на приведення Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, укладення та розірвання з ними контрактів, затвердженого рішенням третього пленарного засідання сьомої сесії обласної ради сьомого скликання від 14 червня 2016 року № 132 (зі змінами), у відповідність до норм чинного законодавства, дозволить підвищити ефективність управління об'єктами

спільної власності територіальних громад області та оптимізувати процедуру призначення їх керівників.

3. Суть проєкту рішення

Проєкт рішення передбачає приведення у відповідність до чинного законодавства процедури проведення конкурсного відбору керівників закладів освіти, охорони здоров'я, культури, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст Полтавської області, укладення контракту з керівниками комунальних закладів охорони здоров'я та підвищення ефективності управління об'єктами спільної власності територіальних громад області шляхом оптимізації процедури призначення їх керівників.

4. Правові аспекти

Проєкт рішення розроблено відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про культуру», «Про фахову передвищу освіту», постанов Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» з внесеними змінами, від 21 серпня 2019 року № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я».

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація цього рішення не потребує фінансових витрат.

6. Позиція заінтересованих осіб

Не потребує з'ясування позицій зацікавлених сторін та органів.

7. Громадське обговорення

Проєкт рішення не підлягає громадському обговоренню.

8. Запобігання корупції

У проєкті рішення відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

9. Прогноз результатів

Прийняття цього рішення дозволить привести у відповідність до чинного законодавства процедуру проведення конкурсного відбору керівників закладів освіти, охорони здоров'я, культури, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст Полтавської області, та укладення контракту з керівниками комунальних закладів охорони здоров'я, підвищити ефективність управління об'єктами спільної власності територіальних громад області та оптимізувати процедуру призначення їх керівників.

**Голова постійної комісії обласної ради
з питань бюджету та управління майном**

Лариса БОСЕНКО

Порівняльна таблиця

до проєкту рішення «Про внесення змін до Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, укладення та розірвання з ними контрактів»

№ пп	Чинна редакція	Зміни
1.	<p>«1.1. Це Положення визначає основні вимоги, порядок укладення та розірвання трудових контрактів з керівниками підприємств (установ, організацій, закладів) спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області і розроблене з урахуванням вимог Кодексу законів про працю України, Господарського та Цивільного кодексів України, законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про вищу освіту», постанов Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 року № 203 «Про застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства, що є у державній власності» з внесеними змінами, від 02 серпня 1995 року № 597 «Про Типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності» з внесеними змінами, від 03 вересня 2008 року № 777 «Про проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки» з внесеними змінами, інших нормативних актів з цього питання».</p>	<p>1. Пункт 1.1 розділу I викласти в наступній редакції: «Це Положення визначає основні вимоги, порядок укладення та розірвання трудових контрактів з керівниками підприємств (установ, організацій, закладів) спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області і розроблене з урахуванням вимог Кодексу законів про працю України, Господарського та Цивільного кодексів України, законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про вищу освіту», «Про культуру», «Про фахову передвищу освіту», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», постанов Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 року № 203 «Про застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства, що є у державній власності» (зі змінами), від 02 серпня 1995 року № 597 «Про Типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності» (зі змінами), від 03 вересня 2008 року № 777 «Про проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки» (зі змінами), від 27 грудня 2017 року № 1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» (зі змінами), від 21 серпня 2019 року № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального</p>

		закладу охорони здоров'я», інших нормативних актів з цього питання».
2.	«1.5. Контракт з керівником укладається у письмовій формі на строк від 1 до 5 років».	2. Абзац 1 пункту 1.5 розділу I викласти в наступній редакції: «Контракт з керівником укладається у письмовій формі на строк від 1 до 5 років відповідно до галузевих нормативних актів ».
3.	<p>«2.1.3 Підставою для оголошення конкурсного відбору керівників підприємств - є розпорядження голови обласної ради, для керівників бюджетних установ, організацій, закладів – спільне розпорядження голів обласної ради та обласної державної адміністрації. Розпорядження видається не пізніше ніж через 20 днів після відкриття вакансії керівника підприємства (установи, організації, закладу) із зазначенням строку приймання заяв (не менше 14 та не більше 30 календарних днів після дати оприлюднення оголошення) та строку проведення конкурсного відбору (не більше 30 календарних днів).</p> <p>Розпорядження щодо проведення конкурсу та створення конкурсної комісії оприлюднюється на офіційному веб-сайті обласної ради та обласної державної адміністрації.</p> <p>Порядок та строки проведення конкурсного відбору керівників вищих навчальних закладів визначаються з урахуванням вимог статті 42 Закону України «Про вищу освіту». Організація проведення конкурсу покладається на відповідний орган управління закладом. Розпорядження щодо оголошення конкурсу</p>	<p>3. Підпункт 2.1.3 пункту 2.1 розділу II викласти в наступній редакції:</p> <p>«Підставою для оголошення конкурсного відбору керівників підприємств - є розпорядження голови обласної ради, для керівників бюджетних установ, організацій, закладів – спільне розпорядження голів обласної ради та обласної державної адміністрації. Розпорядження видається не пізніше ніж через 20 днів після відкриття вакансії керівника підприємства (установи, організації, закладу) із зазначенням строку приймання заяв (не менше 14 та не більше 30 календарних днів після дати оприлюднення оголошення) та строку проведення конкурсного відбору (не більше 30 календарних днів).</p> <p>У разі невидання спільного розпорядження голів обласної ради та обласної державної адміністрації протягом 20 днів після відкриття вакансії керівника, конкурсний відбір керівників бюджетних установ, організацій, закладів оголошується на підставі та в порядку, що визначені цим Положенням для керівників підприємств.</p> <p>Розпорядження голови обласної ради щодо проведення конкурсу та створення конкурсної комісії</p>

	оприлюднюється на офіційних веб-сайтах обласної ради та обласної державної адміністрації».	<p>оприлюднюється на офіційному веб-сайті обласної ради, спільне розпорядження голів обласної ради та обласної державної адміністрації - на офіційних веб-сайтах обласної ради та обласної державної адміністрації.</p> <p>Порядок та строки проведення конкурсних відборів керівників вищих навчальних закладів, закладів фахової передвищої освіти, закладів культури, закладів охорони здоров'я визначаються відповідно до вимог спеціального законодавства.».</p>
4.	<p>3.1.4 Відповідальність за якість підготовки проекту контракту несуть галузеві департаменти (управління) облдержадміністрації (для керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які знаходяться в управлінні облдержадміністрації), та управління майном обласної ради (для керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які знаходяться в управлінні обласної ради). Проекти контракту, підготовлені галузевими департаментами (управліннями) облдержадміністрації, підлягають погодженню управлінням майном обласної ради.</p>	<p>4. Підпункт 3.1.4 пункту 3.1 розділу III доповнити абзацом наступного змісту:</p> <p>«Особливості порядку укладення контракту з керівниками закладів охорони здоров'я визначаються спеціальним законодавством.».</p>
5.	<p>3.2.3 Голова обласної ради направляє подані матеріали до галузевого департаменту (управління) облдержадміністрації та управління майном обласної ради, які готують та надають обласній раді для підготовки проекту рішення і подальшого його внесення на розгляд профільних постійних комісій обласної ради наступні документи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пропозиції щодо продовження, переукладення (з зазначенням строків) чи припинення контракту, 	<p>5. Пункт 3.2.3 доповнити абзацом наступного змісту:</p> <p>«У разі ненадання галузевим департаментом (управлінням) облдержадміністрації зазначених документів протягом одного місяця з дня направлення йому заяви керівника з додатками, такі документи готуються та надаються обласній раді Управлінням майном обласної ради. При цьому пункт 3.2.4 не застосовується.».</p>

	<p>погоджені заступником ГОЛОВИ облдержадміністрації відповідно до функціональних повноважень;</p> <ul style="list-style-type: none"> - біографічну довідку керівника, особовий листок обліку кадрів з фотокарткою, автобіографію, копію диплома про освіту; - довідку про фінансовий стан підприємства (установи, організації, закладу), наявність заборгованостей по платежах до бюджету, з виплати заробітної плати працівникам на дату укладення контракту; - план розвитку підприємства (установи, організації, закладу); - два примірники проекту контракту з додатками, підписані керівником, погоджені заступником голови облдержадміністрації відповідно до розподілу обов'язків. <p>3.2.4 Галузевий департамент (управління) облдержадміністрації погоджує контракт у частині обґрунтування розмірів оплати праці та матеріального забезпечення керівника, затверджує додатки до контракту.</p>	
--	---	--

**Начальник Управління
майном обласної ради**

Леся КОМОРА